

INDICADORES ECONÓMICOS

Cotización Obligatoria Cuprum Dependientes	11,44%
Cotización Obligatoria Cuprum Independientes**	13,05%
Cotización AFC***	0,60%
Costo Seguro de Invalidez y Supervivencia****	1,61%
Tasa Equivalente	4,11%

Ingreso Mínimo Imponible

Trabajadores de 18 años o más	\$ 410.000
Trabajadores menores de 18 años y mayores de 65 años	\$ 305.851
Trabajadores de casa particular	\$ 410.000
Para fines no remuneracionales y afiliados voluntarios	\$ 264.282

Asignación Familiar

Para trabajadores y pensionados con ingresos que:

No excedan de \$429.899	\$ 16.828
Entre \$429.900 y \$627.913	\$ 10.327
Entre \$627.914 y \$979.330	\$ 3.264
Mayores de \$979.331	\$ 0

Pensiones Mínimas de Vejez o Invalidez

Para menores de 70 años	\$ 172.869,40
Entre 70 años y 75 años	\$ 189.019,41
Para 75 años y más	\$ 201.677,32

AFC Renta tope imponible de 122,6 U.F. al 30 de ABRIL de 2023 \$ 4.393.806

Sistema de Pensiones Solidario

Pensión Básica Solidaria (PBS)

65 a 74 años	\$ 193.935
75 a 79 años	\$ 193.935
Desde 80 años	\$ 193.935

Pensión Máxima Solidaria (PMAS)

65 a 74 años	\$ 573.079
75 a 79 años	\$ 573.079
Desde 80 años	\$ 573.079

Pensión Garantizada Universal

Monto PGU \$ 206.173

Desde Febrero 2023*

Pensión base bruta entre \$0 - \$702.101	\$ 206.173
Pensión base bruta entre \$702.102 - \$800.000	\$ 157.223
Pensión base bruta entre \$800.001 - \$900.000	\$ 107.223
Pensión base bruta entre \$900.001 - \$1.114.446	\$ 57.223

U.F.

abril 2023			
9	\$ 35.565,15	26	\$ 35.786,31
10	\$ 35.578,12	27	\$ 35.799,37
11	\$ 35.591,10	28	\$ 35.812,42
12	\$ 35.604,08	29	\$ 35.825,49
13	\$ 35.617,07	30	\$ 35.838,55
14	\$ 35.630,06	31	
15	\$ 35.643,05		
16	\$ 35.656,05		
mayo 2023			
17	\$ 35.669,06	1	\$ 35.851,62
18	\$ 35.682,07	2	\$ 35.864,70
19	\$ 35.695,08	3	\$ 35.877,78
20	\$ 35.708,10	4	\$ 35.890,87
21	\$ 35.721,12	5	\$ 35.903,96
22	\$ 35.734,15	6	\$ 35.917,05
23	\$ 35.747,19	7	\$ 35.930,15
24	\$ 35.760,22	8	\$ 35.943,26
25	\$ 35.773,27	9	\$ 35.956,37

Impuesto Único a los Trabajadores / ABRIL 2023

Desde	Hasta	Factor	Cant. a Rebajar
	\$ 842.238,00	Exento	--
\$ 842.238,01	\$ 1.871.640,000	0,04	\$ 33.689,52
\$ 1.871.640,01	\$ 3.119.400,000	0,08	\$ 108.555,12
\$ 3.119.400,01	\$ 4.367.160,000	0,135	\$ 280.122,12
\$ 4.367.160,01	\$ 5.614.920,000	0,23	\$ 695.002,32
\$ 5.614.920,01	\$ 7.486.560,000	0,304	\$ 1.110.506,40
\$ 7.486.560,01	\$ 19.340.280,000	0,35	\$ 1.454.888,16
\$ 19.340.280,01	Y MÁS	0,4	\$ 2.421.902,16

APV

C.Voluntarias tope mensual UF 50 (30/4/2023)	\$ 1.791.928
C.Voluntarias tope anual UF 600 (30/4/2023)	\$ 21.503.130
D.Convenidos tope anual UF 900 (30/4/2023)	\$ 32.254.695

UTM ABRIL de 2023 \$ 62.388

Renta tope imponible de 81,6 U.F. al 30 de ABRIL de 2023 \$ 2.924.426

I.P.C.

	Índice	% Var. Mes	% Var. A Dic.	% Var. 12 meses
2021	Base anual 2018			
Enero	107,49	0,7	0,7	3,1
Febrero	107,69	0,2	0,9	2,8
Marzo	108,09	0,4	1,3	2,9
Abril	108,50	0,4	1,6	3,3
Mayo	108,79	0,3	1,9	3,6
Junio	108,88	0,1	2,0	3,8
Julio	109,76	0,8	2,8	4,5
Agosto	110,15	0,4	3,2	4,8
Septiembre	111,45	1,2	4,4	5,3
Octubre	112,94	1,3	5,8	6,0
Noviembre	113,51	0,5	6,3	6,7
Diciembre	114,39	0,8	7,2	7,2
2022	Base anual 2018			
Enero	115,77	1,2	1,2	7,7
Febrero	116,10	0,3	1,5	7,8
Marzo	118,26	1,9	3,4	9,4
Abril	119,91	1,4	4,8	10,5
Mayo	121,35	1,2	6,1	11,5
Junio	122,48	0,9	7,1	12,5
Julio	124,16	1,4	8,5	13,1
Agosto	125,67	1,2	9,9	14,1
Septiembre	126,75	0,9	10,8	13,7
Octubre	127,41	0,5	11,4	12,8
Noviembre	128,65	1,0	12,5	13,3
Diciembre	129,02	0,3	12,8	12,8
2023	Base anual 2018			
Enero	130,05	0,8	0,8	12,3
Febrero	129,97	-0,1	0,7	11,9
Marzo	131,38	1,1	1,8	11,1

* Para pensión bruta sobre \$660.366, los valores del beneficio son referenciales. A partir de agosto 2022, el monto De la PGU corresponderá a un aporte mensual proporcional que dependerá del rango de la pensión base de cada persona calculado en base a: $\$206.173 * (Psup - PB) / (Psup - Pinf)$

**Incluye costo de Administración de AFP Cuprum, más el costo del Seguro de Invalidez y Supervivencia

***Se paga directamente en la AFC

****Para trabajadores dependientes que se encuentren percibiendo el subsidio previsional a los trabajadores jóvenes establecido en la Ley N° 20.255, el Seguro de Invalidez y Supervivencia, es de cargo del trabajador.