

Cotización Obligatoria Cuprum Dependientes	11,44%
Cotización Obligatoria Cuprum Independientes**	12,99%
Cotización AFC***	0,60%
Costo Seguro de Invalidez y Supervivencia****	1,55%
Tasa Equivalente	4,01%

Ingreso Mínimo Imponible		Impuesto Único a los Trabajadores / ENERO 2023			
Trabajadores de 18 años o más	\$ 410.000	Desde	Hasta	Factor	Cant. a Rebajar
Trabajadores menores de 18 años y mayores de 65 años	\$ 305.851	--	\$ 833.881,50	Exento	--
Trabajadores de casa particular	\$ 410.000	\$ 833.881,51	\$ 1.853.070,00	0,04	\$ 33.355,26
Para fines no remuneracionales y afiliados voluntarios	\$ 264.282	\$ 1.853.070,01	\$ 3.088.450,00	0,08	\$ 107.478,06
		\$ 3.088.450,01	\$ 4.323.830,00	0,135	\$ 277.342,81
		\$ 4.323.830,01	\$ 5.559.210,00	0,23	\$ 688.106,66
		\$ 5.559.210,01	\$ 7.412.280,00	0,304	\$ 1.099.488,20
		\$ 7.412.280,01	\$ 19.148.390,00	0,35	\$ 1.440.453,08
		\$ 19.148.390,01	Y MÁS	0,4	\$ 2.397.872,58

Asignación Familiar		APV	
Para trabajadores y pensionados con ingresos que:		C.Voluntarias tope mensual UF 50 (31/1/2023)	\$ 1.764.375
No excedan de \$429.899	\$ 16.828	C.Voluntarias tope anual UF 600 (31/1/2023)	\$ 21.172.500
Entre \$429.900 y \$627.913	\$ 10.327	D.Convenidos tope anual UF 900 (31/1/2023)	\$ 31.758.750
Entre \$627.914 y \$979.330	\$ 3.264		
Mayores de \$979.331	\$ 0		

Pensiones Mínimas de Vejez o Invalidez		UTM ENERO de 2023	
Para menores de 70 años	\$ 156.146,15	Renta tope imponible de 122,6 U.F. al 31 de ENERO de 2023	\$ 4.326.248
Entre 70 años y 75 años	\$ 170.733,82	Renta tope imponible de 81,6 U.F. al 31 de ENERO de 2023	\$ 2.879.460
Para 75 años y más	\$ 182.167,21		

Sistema de Pensiones Solidario		I.P.C.				
<b>Pensión Básica Solidaria (PBS)</b>			Índice	% Var. Mes	% Var. A Dic.	% Var. 12 meses
65 a 74 años	\$ 193.935	<b>2021</b>	<b>Base anual 2018</b>			
75 a 79 años	\$ 193.935	Enero	107,49	0,7	0,7	3,1
Desde 80 años	\$ 193.935	Febrero	107,69	0,2	0,9	2,8
<b>Pensión Máxima Solidaria (PMAS)</b>		Marzo	108,09	0,4	1,3	2,9
65 a 74 años	\$ 573.079	Abril	108,50	0,4	1,6	3,3
75 a 79 años	\$ 573.079	Mayo	108,79	0,3	1,9	3,6
Desde 80 años	\$ 573.079	Junio	108,88	0,1	2,0	3,8
		Julio	109,76	0,8	2,8	4,5
		Agosto	110,15	0,4	3,2	4,8
		Septiembre	111,45	1,2	4,4	5,3
		Octubre	112,94	1,3	5,8	6,0
		Noviembre	113,51	0,5	6,3	6,7
		Diciembre	114,39	0,8	7,2	7,2
		<b>2022</b>	<b>Base anual 2018</b>			
		Enero	115,77	1,2	1,2	7,7
		Febrero	116,10	0,3	1,5	7,8
		Marzo	118,26	1,9	3,4	9,4
		Abril	119,91	1,4	4,8	10,5
		Mayo	121,35	1,2	6,1	11,5
		Junio	122,48	0,9	7,1	12,5
		Julio	124,16	1,4	8,5	13,1
		Agosto	125,67	1,2	9,9	14,1
		Septiembre	126,75	0,9	10,8	13,7
		Octubre	127,41	0,5	11,4	12,8
		Noviembre	128,65	1,0	12,5	13,3
		Diciembre	129,02	0,3	12,8	12,8

Pensión Garantizada Universal	
<b>Monto PGU</b>	\$ 193.917
<b>Desde Agosto 2022*</b>	
Pensión base bruta entre \$0 - \$660.366	\$ 193.917
Pensión base bruta entre \$660.367 - \$700.000	\$ 174.100
Pensión base bruta entre \$700.001 - \$800.000	\$ 124.100
Pensión base bruta entre \$800.001 - \$1.048.200	\$ 24.100

U.F.			
enero 2023			
9	\$ 35.212,56	26	\$ 35.270,45
10	\$ 35.215,96	27	\$ 35.273,86
11	\$ 35.219,37	28	\$ 35.277,27
12	\$ 35.222,77	29	\$ 35.280,68
13	\$ 35.226,17	30	\$ 35.284,09
14	\$ 35.229,58	31	\$ 35.287,50
15	\$ 35.232,98		
16	\$ 35.236,39	febrero 2023	
17	\$ 35.239,79	1	\$ 35.290,91
18	\$ 35.243,20	2	\$ 35.294,32
19	\$ 35.246,60	3	\$ 35.297,73
20	\$ 35.250,01	4	\$ 35.301,14
21	\$ 35.253,41	5	\$ 35.304,55
22	\$ 35.256,82	6	\$ 35.307,96
23	\$ 35.260,23	7	\$ 35.311,37
24	\$ 35.263,64	8	\$ 35.314,79
25	\$ 35.267,04	9	\$ 35.318,20

\* Para pensión bruta sobre \$660.366, los valores del beneficio son referenciales. A partir de agosto 2022, el monto De la PGU corresponderá a un aporte mensual proporcional que dependerá del rango de la pensión base de cada persona calculado en base a:  $\$193.917 * (P_{sup} - P_B) / (P_{sup} - P_{inf})$

\*\*Incluye costo de Administración de AFP Cuprum, más el costo del Seguro de Invalidez y Supervivencia

\*\*\*Se paga directamente en la AFC

\*\*\*\*Para trabajadores dependientes que se encuentren percibiendo el subsidio previsional a los trabajadores jóvenes establecido en la Ley N° 20.255, el Seguro de Invalidez y Supervivencia, es de cargo del trabajador.